



Подготовка и профессионализм кадров финансовой сферы

План круглого стола

**Национальная система
квалификаций**

**Профессиональный стандарт
и область их применения**

**Независимая оценка квалификации
по профстандарту Бухгалтер**

**Оценочные средства (пробное
тестирование по профстандарту Бухгалтер)**

НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ



Коняева Ольга Евгеньевна

*Руководитель регионального центра
Совета по профессиональным
квалификациям финансового рынка в Республике Коми*



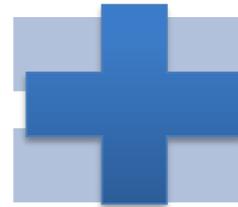
спрос на
квалификации
работников



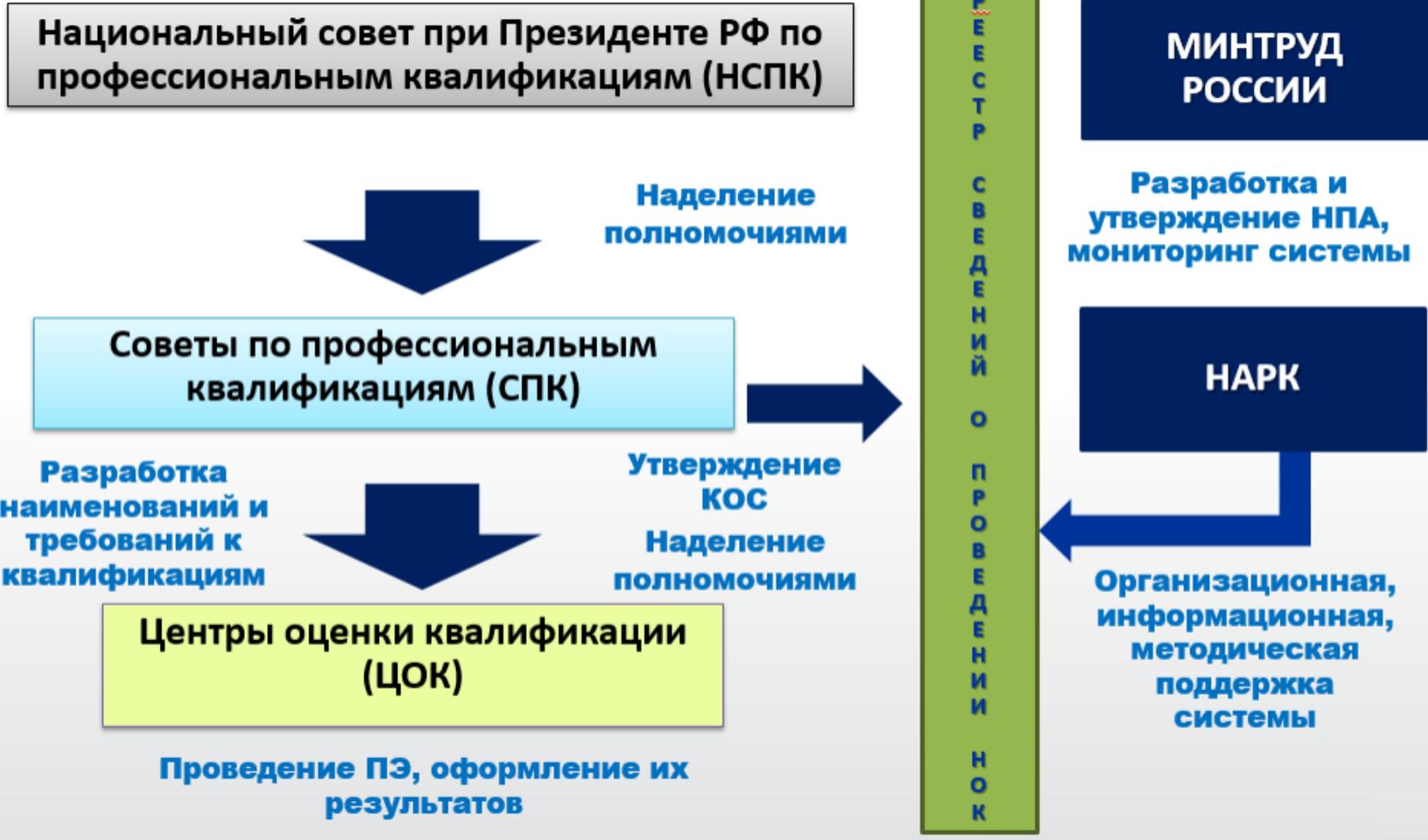
предложения
квалификаций



Профстандарты



Независимая
оценка
квалификации



- | | | |
|---|--|---|
| ✓ СПК в области сварки | ✓ СПК в электроэнергетике | ✓ СПК в области ракетной техники и космической деятельности |
| ✓ СПК в nanoиндустрии | ✓ СПК финансового рынка | ✓ СПК в области фармации |
| ✓ СПК в жилищно-коммунальном хозяйстве | ✓ СПК в машиностроении | ✓ СПК химического и биотехнологического комплекса |
| ✓ СПК в строительстве | ✓ СПК в отрасли судостроения и морской техники | ✓ СПК офисных специалистов и вспомогательных административных работников |
| ✓ СПК в индустрии гостеприимства | ✓ СПК в нефтегазовом комплексе | ✓ СПК в горно-металлургическом комплексе |
| ✓ СПК в области информационных технологий | ✓ СПК в сфере атомной энергии | ✓ СПК в области издательского и полиграфического производства распространения печатной продукции |
| ✓ СПК железнодорожного транспорта | ✓ СПК в автомобилестроении | ✓ СПК индустрии красоты |
| ✓ СПК в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта | ✓ СПК в целлюлозно-бумажной, мебельной и деревообрабатывающей промышленности | ✓ СПК торговой, внешнеторговой и отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности |
| ✓ СПК в здравоохранении | ✓ СПК в области управления персоналом | |
| ✓ СПК в авиастроении | ✓ СПК в сельском хозяйстве | |

- ✓ Бухгалтерское дело.
- ✓ Юриспруденция.
- ✓ Аудит.
- ✓ Внутренний аудит.
- ✓ Внутренний контроль.
- ✓ Деятельность экономистов.
- ✓ Бизнес-анализ.
- ✓ Арбитражное и антикризисное управление.
- ✓ Деятельность консультантов по налогам и сборам.
- ✓ Финансовый анализ.
- ✓ Деятельность по экономической безопасности.
- ✓ Коллекторская деятельность.
- ✓ Кредитный брокеридж.
- ✓ Деятельность по осуществлению платежных операций.
- ✓ Деятельность финансовых институтов.
- ✓ Лизинговая деятельность.
- ✓ Деятельность микрофинансовых организаций.
- ✓ Факторинговая деятельность.
- ✓ Финансовый мониторинг.
- ✓ Страхование дело
- ✓ Банковская деятельность
- ✓ Социальное страхование и пенсионное обеспечение



- ✓ Клиринговая деятельность;
- ✓ Деятельность по осуществлению функций центрального контрагента;
- ✓ Деятельность организатора торговли;
- ✓ Деятельность центрального депозитария;
- ✓ Репозитарная деятельность;
- ✓ Деятельность кредитных потребительских кооперативов;
- ✓ Деятельность жилищных накопительных кооперативов;
- ✓ Деятельность бюро кредитных историй;
- ✓ Деятельность кредитных рейтинговых агентств;
- ✓ Деятельность сельскохозяйственных кредитных потребительских кооперативов;
- ✓ Деятельность ломбардов.
- ✓ Маркетинг.
- ✓ Оценочная деятельность.
- ✓ Актуарная деятельность.
- ✓ Управление рисками.
- ✓ Финансовое консультирование.
- ✓ Работа с инвестиционными проектами.
- ✓ Государственно-частное партнерство.
- ✓ Деятельность на арт-рынке.
- ✓ Деятельность в области финансовых технологий.
- ✓ Деятельность в области кибербезопасности.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОФСТАНДАРТА

Статья 195.1 ТК РФ

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОФСТАНДАРТА

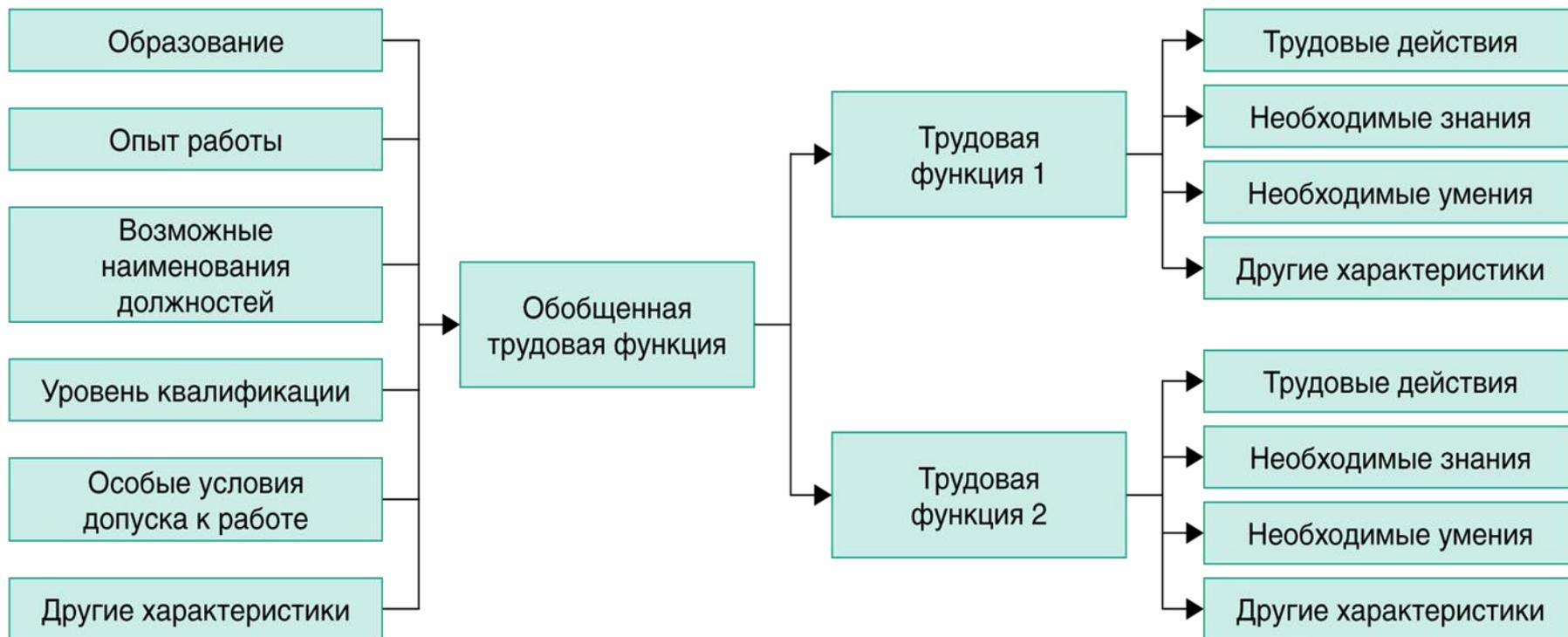
Вид профессиональной деятельности –
синоним понятия «**профессия**»
(как вида деятельности, а не квалификации)

«нанесение защитных покрытий,
а не маляр»

ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ ПРОФСТАНДАРТА

Обобщенная трудовая функция	<i>- совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе.</i>
Трудовая функция	<i>- система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции, представляющая собой интегрированный и относительно автономный набор трудовых действий, определяемых бизнес-процессом и предполагающий наличие необходимых компетенций для их выполнения.</i>
Трудовое действие	<i>- процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.</i>

СТРУКТУРА ПРОФСТАНДАРТА



ПС «БУХГАЛТЕР»

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

БУХГАЛТЕР

309

Регистрационный
номер

I. Общие сведения

Деятельность в области бухгалтерского учета

(наименование вида профессиональной деятельности)

08.002

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Формирование документированной систематизированной информации об объектах бухгалтерского учета в соответствии с законодательством Российской Федерации и составление на ее основе бухгалтерской (финансовой) отчетности, раскрывающей информацию о финансовом положении экономического субъекта на отчетную дату, финансовом результате его деятельности и движении денежных средств за отчетный период, необходимую пользователям этой отчетности для принятия экономических решений

ОБОБЩЕННЫЕ И ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ ПС «БУХГАЛТЕР»

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Ведение бухгалтерского учета	5	Принятие к учету первичных учетных документов о фактах хозяйственной жизни экономического субъекта	А/01.5	5
			Денежное измерение объектов бухгалтерского учета и текущая группировка фактов хозяйственной жизни	А/02.5	5
			Итоговое обобщение фактов хозяйственной жизни	А/03.5	5

ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ И ДЕЙСТВИЯ ПС «БУХГАЛТЕР»

Трудовая функция	Трудовые действия
Принятие к учету первичных учетных документов о фактах хозяйственной жизни экономического субъекта	Составление (оформление) первичных учетных документов
	Прием первичных учетных документов о фактах хозяйственной жизни экономического субъекта
	Выявление случаев нарушения ответственными лицами графика документооборота и порядка представления в бухгалтерскую службу первичных учетных документов и информирование об этом руководителя бухгалтерской службы
	Проверка первичных учетных документов в отношении формы, полноты оформления, реквизитов
	Систематизация первичных учетных документов текущего отчетного периода в соответствии с учетной политикой
	Составление на основе первичных учетных документов сводных учетных документов
	Подготовка первичных учетных документов для передачи в архив
	Изготовление копий первичных учетных документов, в том числе в случае их изъятия уполномоченными органами в соответствии с законодательством РФ
	Обеспечение данными для проведения инвентаризации активов и обязательств экономического субъекта в соответствии с учетной политикой экономического субъекта

УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТОВ

- ❑ в связи с выполнением работ по определенной должности, профессии или специальности федеральными законами установлены компенсации, льготы либо ограничения ([абз. 3 ч. 2 ст. 57 ТК РФ](#))
- ❑ с 1 июля 2016 г. профессиональные стандарты обязательны в части требований к квалификации работника, которые предусмотрены федеральными законами или иными нормативными правовыми актами РФ ([ст. 195.3 ТК РФ](#))



ЧТО ДАЮТ ПРОФСТАНДАРТЫ

РАБОТОДАТЕЛИ

- ✓ достижение высоких экономических результатов за счет повышения эффективности деятельности
- ✓ стандартизация требований к работникам
- ✓ разработка корпоративных моделей компетенций
- ✓ выбор критериев для отбора и подбора персонала
- ✓ разработка механизмов оценки (соответствие требованиям ПС), аттестации и сертификации работников
- ✓ унификация требований к профессиональной деятельности работников (в различных подразделениях, регионах)
- ✓ разработка программ для повышения квалификации и профессионального развития сотрудников
- ✓ развитие мотивации работников к самосовершенствованию

РАБОТНИКИ

- ✓ повышение собственной квалификации и мобильности
- ✓ повышение конкурентоспособности на рынке труда

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

ГОСУДАРСТВО

- ✓ формирование политики в области занятости
- ✓ регулирование рынка труда
- ✓ эффективное управление госзаказом (определение целей, планирование объемов и профилей обучения) для системы профессионального образования

СФЕРА ОБРАЗОВАНИЯ

- ✓ разработка образовательных стандартов на основе ПС
- ✓ разработка обучающих программ с учетом требований рынка труда
- ✓ оценка качества обучения в соответствии с требованиями работодателей (на основе ПС)
- ✓ оперативное обновление образовательных стандартов в соответствии с изменениями ПС

Независимая оценка квалификации

НОК – процедура подтверждения соответствия **квалификации** соискателя положениям **профессионального стандарта** или иным квалификационным требованиям, установленным в НПА, проведенная **центром оценки квалификаций**.

Задачи НОК

- дать **объективную, признаваемую** обществом оценку квалификации специалиста;
- обеспечить **гарантии** ее соответствия актуальным требованиям рынка труда.

Порядок проведения экзамена в ЦОК



Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ
"О независимой оценке квалификации"



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О независимой оценке квалификации

Принят Государственной Думой	22 июня 2016 года
Одобен Советом Федерации	29 июня 2016 года

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона

1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие при проведении независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.

Независимая оценка квалификации



**ЦЕНТР
ОЦЕНКИ
КВАЛИФИКАЦИИ**

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА (далее ОС) представляют собой **комплекс заданий, критериев оценки**, используемых ЦОК при проведении профессионального экзамена на соответствие квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ



ПРАВОВАЯ БАЗА



Приказ Минтруда России от 01.11.2016 N 601н "Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации"

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 1 ноября 2016 г. N 601н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ
О РАЗРАБОТКЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ
ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

В соответствии с [пунктом 7 части 1 статьи 9](#) Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, N 27, ст. 4171) приказываю:

1. Утвердить [Положение](#) о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации согласно приложению.
2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2017 года.

Министр
М.А.ТОПИЛИН

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 1 ноября 2016 г. N 601н

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАЗРАБОТКЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ
ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

СТРУКТУРА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ



ТЕОРЕТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

ТЕСТИРОВАНИЕ

- Задания с открытым ответом
- Задания с выбором ответа
- Задания на установление последовательности
- Задания на установление соответствия

ПРАКТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

- выполнение практического задания на экзамене, в т.ч. разработка и защита проекта (модели, подхода, решения и т.п.);
- анализ портфолио документов, подтверждающих выполнением соискателем ТФ, ТД на установленном для данной квалификации уровне требований к качеству их выполнения.

Порядок проведения экзамена в ЦОК

1 шаг. Определить квалификацию

Уровень	Наименование квалификации
5	Бухгалтер Бухгалтер организации государственного сектора
6	Главный бухгалтер Главный бухгалтер организации государственного сектора Главный бухгалтер с функцией составления консолидированной финансовой отчетности Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией составления консолидированной финансовой отчетности Главный бухгалтер с функцией внутреннего контроля Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией внутреннего контроля Главный бухгалтер с функцией налогообложения Главный бухгалтер с функцией управления финансами Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией управления финансами

Порядок проведения экзамена в ЦОК

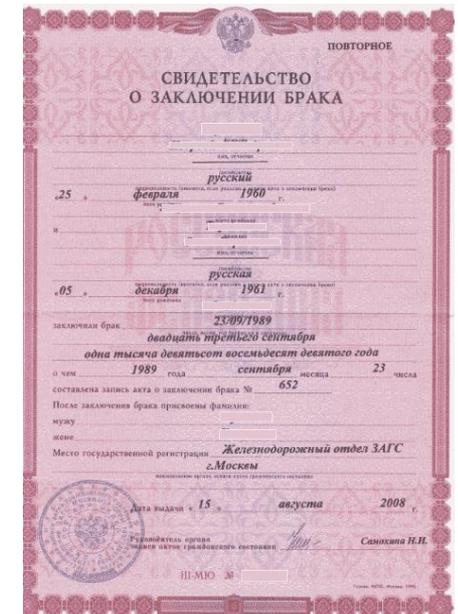
2 шаг. Подать необходимые документы

Сайт:

consultantkomi.ru

Электр.адрес:

cok@consultantkomi.ru

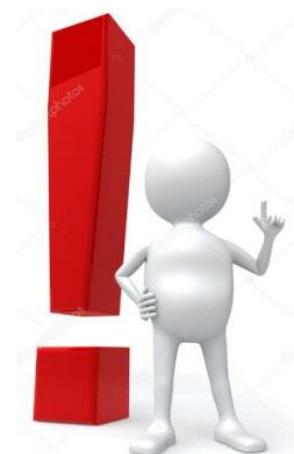


Порядок проведения экзамена в ЦОК

3 шаг. Заключить договор, оплатить экзамен



Стоимость:
19000 руб.



Порядок проведения экзамена в ЦОК

4 шаг. Экзамен

Теоретическая часть



40 вопросов – **90** мин.

Практическая часть

1-2 практич. задания – **180** мин.

Более
70%
верных
ответов



Порядок проведения экзамена в ЦОК

5 шаг. Получите документ (30 к.д.)



Приложение N 4
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 12 декабря 2016 г. N 725н

ФОРМА ЗАКЛЮЧЕНИЯ О ПРОХОЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЭКЗАМЕНА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ
о прохождении профессионального экзамена

Регистрационный номер _____ Дата выдачи _____
Соискатель _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))
в период с " " _____ 20__ г. по " " _____ 20__ г.
проходил профессиональный экзамен по квалификации _____
(наименование квалификации)

По результатам профессионального экзамена квалификация не подтверждена.

В целях успешного прохождения профессионального экзамена по данной
квалификации соискателю РЕКОМЕНДУЕТСЯ:

Руководитель _____ (наименование, _____ (подпись) _____ (инициалы и фамилия)
регистрационный номер
и юридический адрес центра
оценки квалификаций)

Заинтересованность участников в НОК

Соискатели



- ✓ Возможность подтвердить и признать квалификацию;
- ✓ Рост доходов, расширение возможностей трудоустройства;
- ✓ Продвижение в профессии;
- ✓ допуск к определенным видам работ, конкурсах, участию в контрактах и т.д.

Работодатели



- ✓ Повышение показателей качества продукции;
- ✓ Возможность расширения участия в международных и российских торгах.
- ✓ Выгоды от экономии на подборе персонала.
- ✓ Понятность уровня квалификации работников.





КОНСУЛЬТАНТ
КОМИ



КОНСУЛЬТАНТ
КОМИ

НАША
КОМПАНИЯ

О компании Наши услуги Пресс-центр Деловой журнал «.DOC» Истории успеха
Онлайн-интервью Вакансии Контроль качества

Наша компания	Консультант Плюс	Некоммерческие проекты	Обзоры законодательства
О компании Наши услуги Пресс-центр Деловой журнал «.DOC» Истории успеха Онлайн-интервью Вакансии	Информация о КонсультантПлюс Системы КонсультантПлюс Сервис КонсультантПлюс Заказ документов Обучение работе с «КонсультантПлюс» Семинары-тренинги Печатные издания	О некоммерческих проектах Премия «Фемида» Юрист-профессионал Бухгалтер-профессионал Кадровик-профессионал Поддержка науки, образования и библиотек Конкурсы для учащихся, учителей и библиотек	Федеральное законодательство. Важное! Документы Республики Коми. Мониторинг! Бухгалтерия, кадры. Обзор! Проекты правовых актов. Будь готов! Архивы обзоров

«Консультант Коми» — региональный инк
созрабочник справочных правовых систе
оказываем услуги по установке и сервисно
органам государственной власти, крупным,

Пресс-центр

27 НОЯ Опубликован видео с семинара
регулирование участия в закупка:
восстановлении 44 ФЗ

- О Центре оценки квалификации
- Квалификационные требования
- Экзамен
- Примеры оценочных заданий
- Список нормативно-правовых актов по независимой оценке
- Контакты

Пошаговый алгоритм сдачи экзамена

1 Подача заявки

Отправить [заявку](#) и [комплект документов](#) по адресу cok@consultantkomi.ru. В течение 5 рабочих дней с Вами свяжется специалист Центра оценки квалификаций (ЦОК).

2 Оплата

После проведения проверки документов на соответствие требованиям Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР), специалист ЦОК свяжется с Вами, сообщит результат проверки. В случае соответствия документов требованиям Совета - направит Вам договор и счет. Стоимость экзамена 19 000 рублей.

3 Назначение даты и места экзамена

За 3 дня до начала экзамена, при условии поступления оплаты за его проведение, специалист ЦОК высылает Вам подтверждение участия в экзамене по электронной почте, указанной в заявке. В подтверждении указывается точное время и место проведения экзамена.

В день экзамена

4 Допуск к экзамену

Соискатель допускается к прохождению профессионального экзамена на основании документа, удостоверяющего личность. В случае предоставления неполного [комплекта документов](#) или опоздания на экзамен, допуск к нему аннулируется.

consultantkomi.ru



Спасибо за внимание!